



**ПРАВИЛНИК О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ ЗА РАД
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ
САДУ У ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ ОДНОСНО
КОД ДРУГОГ ПОСЛОДАВЦА
(пречишћен текст)**

Број: 01-152/52

Датум: 22.12.2016.

На основу члана 75 став 2 Закона о високом образовању („Сл гласник РС“ број 76/2005, 100/2007-аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015-аутентично тумачење, 68/2015 и 87/2016) и члана 73 став 1 тачка 29 Статута Универзитета у Новом Саду (Савет Универзитета 28. децембар 2010. године, измене и допуне 23. марта 2012. године, 11. октобра 2012. године, 26. фебруара 2013. године, 15. новембра 2013. године, 30. маја 2014. године, 04. јуна 2015. године и 29. јануара 2016. године), Сенат Универзитета у Новом Саду на седницама одржаним 23. јануара 2006. године и 22. децембра 2016. године, доноси

ПРАВИЛНИК О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ ЗА РАД НАСТАВНИКА И САРАДНИКА УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ САДУ У ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ ОДНОСНО КОД ДРУГОГ ПОСЛОДАВЦА

САДРЖИНА ПРАВИЛНИКА

Члан 1

Овим правилником утврђују се услови и поступак за давање сагласности за рад наставника, односно сарадника Универзитета у Новом Саду (у даљем тексту: наставник Универзитета) у другој високошколској установи односно код другог послодавца.

ОПШТА ОДРЕДБА

Члан 2

Наставни, научни, уметнички и стручни рад наставника, односно сарадника изван Универзитета не може бити у сукобу са интересима Универзитета и факултета.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник односно сарадник се може радно ангажовати изван Универзитета само уз претходно одобрење наставно - научног већа факултета, у складу са овим правилником.

УСЛОВИ И ПОСТУПАК ЗА АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА ОДНОСНО САРАДНИКА НА ФАКУЛТЕТУ ОДНОСНО ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ ИЛИ ЈЕДИНИЦИ У САСТАВУ УНИВЕРЗИТЕТА

Услови

Члан 3

Наставник односно сарадник Универзитета који је у радном односу са пуним или непуним радним временом на једном факултету у саставу Универзитета може на другом факултету у саставу Универзитета изводити све облике наставе, испите, обављати друге студијске активности и имати права и обавезе наставника у вези са обављањем наставе из

наставних предмета односно студијских подручја уже научне области за коју је изабран у звање.

Наставу и друге активности, права и обавезе из става 1 овог члана, наставник, односно сарадник изводи на основу Споразума о учешћу у извођењу студијског програма, изузев интердисциплинарних и мултидисциплинарних студија које организује Универзитет у складу са посебним општим актом.

Споразум из става 2 овог члана садржи: назив наставног предмета односно студијског подручја; име наставника, звање и ужу научну област за коју је изабран у звање; назнаку да ли ће наставник обављати послове из става 1 овог члана у оквиру редовног радног времена или изван радног времена на факултету на којем је у радном односу; време обављања посла (семестар, триместар и сл.), простор; новчану накнаду као и друга међусобна права и обавезе. Образац Споразума је саставни део овог правилника.

Поступак

Члан 4

Споразум из члана 3 став 2 овог Правилника закључују декани односно други пословодни или руководни органи факултета односно друге високошколске установе или јединице на иницијативу катедре/одсека и предлог наставно-научног већа факултета и сагласност наставника у писаној форми.

УСЛОВИ И ПОСТУПАК ЗА ДАВАЊЕ САГЛАСНОСТИ ЗА РАД У ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ ИЗВАН УНИВЕРЗИТЕТА.

Услови

Члан 5

Друга високошколска установа у смислу овог Правилника је други универзитет, факултет, односно уметничка академија, високошколска установа и јединица у саставу другог универзитета, академија струковних студија, висока школа или висока школа струковних студија.

Наставник односно сарадник Универзитета који је засновао радни однос са пуним радним временом може добити одобрење само за рад ван радног односа на другој високошколској установи из става 1 овог члана по основу уговора о делу или уговора о допунском раду у складу са прописима о раду, високом образовању и општим актима који регулишу стандарде и поступак за акредитацију високошколских установа и студијских програма.

Наставник односно сарадник Универзитета који је засновао радни однос са краћим радним временом од пуног радног времена може добити одобрење за рад на другој високошколској установи закључивањем уговора о раду до пуног радног времена или за рад ван радног односа или у допунском раду, у складу са прописима о раду.

Члан 6

Захтев за давање сагласности за рад у другој високошколској установи подноси наставник, односно сарадник Универзитета уз одлуку високошколске установе која има потребу за његовим радом.

О захтеву из става 1 овог члана одлучује наставно-научно веће факултета на предлог одговарајуће катедре, а одлука садржи елементе неопходне за давање сагласности на обрасцу који је саставни део овог правилника.

УСЛОВИ И ПОСТУПАК ЗА ДАВАЊЕ САГЛАСНОСТИ ЗА РАД НАСТАВНИКА У СВОЈЕ ИМЕ И ЗА СВОЈ РАЧУН, КАО И ЗА РАЧУН ДРУГОГ ПРАВНОГ ИЛИ ФИЗИЧКОГ ЛИЦА

Члан 7

Наставник, односно сарадник не може изводити наставу и обављати друге послове, права и обавезе наставника у своје име и за свој рачун као и за рачун другог правног или физичког лица, обављањем тих послова у току радног времена на факултету, радом ван радног односа или у допунском раду, у складу са прописима о раду, без одобрења наставно-научног већа факултета на основу којег декан односно други пословодни или руководни орган даје сагласност на прописаном обрасцу.

ЗАШТИТА ИНТЕРЕСА ФАКУЛТЕТА И УНИВЕРЗИТЕТА

Члан 8

Радом на факултету Универзитета наставник, односно сарадник је стицао нова научна, педагошка, стручна и технолошка знања и вештине средствима које је обезбедио факултет за своје потребе и ради обезбеђивања неопходног кадра за квалитетно обављање основних делатности факултета, те без сагласности и одобрења предвиђених овим правилником, наставник, односно сарадник нарушава интересе факултета.

Ако се наставник, односно сарадник Универзитета радно ангажује супротно одредбама овог правилника, чини повреду радне обавезе својом кривицом, због које се може дати отказ уговора о раду или захтевати накнада штете, у складу са општим актом факултета или уговором о раду.

ВОЂЕЊЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ

Члан 9

Универзитет води јединствену евиденцију о раду наставника, односно сарадника у складу са овим правилником на основу споразума из члана 3 став 2 и обрасца из члана 6 става 2 и члана 7 став 1 којег факултет доставља Универзитету.

ПРЕЛАЗНА ОДРЕДБА

Члан 10

Ако је наставник, односно сарадник започео да ради у складу са чланом 3, чланом 5 и чланом 7 овог правилника пре његовог ступања на снагу, обавезан је да прибави одобрење у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог правилника.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 11

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања. Објављивање ће се извршити достављањем Правилника факултетима и објављивањем на огласној табли Универзитета и примењиваће се почев од школске 2006/2007. године.

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА

Проф. др Душан Николић

На основу члана 3 став 2 и 3 Правилника о давању сагласности за рад наставника и сарадника Универзитета у Новом Саду у другој високошколској установи односно код другог послодавца _____ (навести назив, седиште и име лица које заступа факултет), са једне стране, и _____ (навести назив, седиште и име лица које заступа факултет), са друге стране, закључују

СПОРАЗУМ О УЧЕШЋУ У ИЗВОЂЕЊУ СТУДИЈСКОГ ПРОГРАМА У ОКВИРУ УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ САДУ

Члан 1

Предмет овог Споразума је сарадња споразумних страна у обезбеђивању кадрова за извођење наставе, испита и других активности са извођењем студијског програма из појединих наставних предмета односно студијских подручја.

Члан 2

Факултет програму ће обезбедити извођење наставе по студијском факултета у школској из наставног предмета односно студијског подручја и то:

Члан 3

Наставу из члана 2 изводиће наставник (навести име, звање и ужу научну област за коју је наставник изабран у звање) у току школске године у семестру односно триместру у току радног времена/ван радног времена по утврђеном распореду и то укупно часова, у просторијама факултета.

Члан 4

За обављање наставе из члана 2 овог споразума наставнику припада/не припада новчана накнада у складу са општим актом факултета.

Члан 5

Евентуалне спорове по овом споразуму споразумне стране ће решавати договором, а ако договор не успе спорове ће решавати надлежни суд.

Члан 6

Овај споразум сачињен је у 4 (четири) истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по 2 (два) примерка.

Члан 7

Овај споразум ступа на снагу даном потписивања.

ДЕКАН

ДЕКАН

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ

ФАКУЛТЕТ _____

На основу члана 6 став 2 Правилника о давању сагласности за рад наставника и сарадника Универзитета у Новом Саду у другој високошколској установи односно код другог послодавца и одобрења Наставно-научног већа факултета од _____ године, даје се

**САГЛАСНОСТ ЗА РАД НАСТАВНИКА И САРАДНИКА УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ САДУ
У ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ, У СВОЈЕ ИМЕ И ЗА СВОЈ РАЧУН,
ОДНОСНО КОД ДРУГОГ ПОСЛОДАВЦА ИЗВАН УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ САДУ**

Даје се сагласност за рад _____ (навести име, звање и ужу научну област за коју је наставник/сарадник изабран у звање) за рад

1. у другој високошколској установи односно код другог послодавца и то _____ (навести назив и седиште), под следећим условима:

2. у своје име и за свој рачун

3. код другог послодавца

II

Наставник/сарадник ће изводити наставу и испите/или _____ (навести друге послове и активности) из наставног предмета односно студијског подручја _____ по студијском програму факултета _____ у школској _____ години у току _____ семестра односно триместра.

III

Наставник/сарадник ће извести укупно часова наставе и то по распореду факултета просторијама факултета.

IV

Од остварене новчане накнаде коју наставник/сарадник оствари за послове за које је добио сагласност, друга високошколска установа односно послодавац је/није дужан да уплати _____ % средстава на рачун факултета _____

ДЕКАН

ИЗЈАВА НАСТАВНИКА:

Изјављујем да сам упознат да поступањем које је супротно условима из овог акта и Правилника о давању сагласности за рад наставника Универзитета у Новом Саду у другој високошколској установи односно код другог послодавца, чиним повреду радне обавезе за коју ми може бити изречена мера накнаде штете или престанка радног односа.

НАСТАВНИК